

Принято на общем собрании
работников МБОУ ДО ДДиЮ № 2
от «01» июля 2022г.
Протокол № 4

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору муниципального бюджетного
образовательного учреждения дополнительного образования
«Дом детства и юношества № 2»

№ 4743 от 19 февраля 2021 года

От работодателя:
Директор МБОУ ДО ДДиЮ №2

От работников:
председатель первичной
профессиональной организации
МБОУ ДО ДДиЮ № 2



А. В. Панькин
01 июля 2022 г.



П. П. Похабова
01 июля 2022 г.



Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Дом детства и юношества № 2» в лице директора Андрея Викторовича Панькина, с одной стороны, и работники муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом детства и юношества № 2» в лице председателя первичной профсоюзной организации Натальи Петровны Похабовой, с другой стороны, в соответствии с Постановлением администрации города Красноярска от 28.06.2022 № 572 «О внесении изменений в постановление администрации города от 27.01.2010 № 14» пришли к соглашению внести в коллективный договор МБОУ ДО «Дом детства и юношества № 2» (регистрационный № 4743 от 19.02.2021г.) следующие изменения, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от «01» июля 2022 г. № 4):

1. Таблицу 1 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБОУ ДО ДДиЮ № 2 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
-		3 621
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1-й квалификационный уровень		3 813*
2-й квалификационный уровень		4 231
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1-й квалификационный уровень ст. вожатый, муз. руководитель, инструктор по физкультуре, инструктор ЛФК	при наличии среднего профессионального образования	6 255
	при наличии высшего профессионального образования	7 120
2-й квалификационный уровень ПЛО, концертмейстер, тренер-преподаватель, педагог-организатор, социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	6 547
	при наличии высшего профессионального образования	7 456

1		2
3-й квалификационный уровень воспитатель, педагог-психолог, методист	при наличии среднего профессионального образования	7 171
	при наличии высшего профессионального образования	8 168
4-й квалификационный уровень Учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор ОБЖ, старший воспитатель	при наличии среднего профессионального образования	7 847
	при наличии высшего профессионального образования	8 942

2. Таблицу 2 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБОУ ДО ДДиЮ № 2 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень делопроизводитель	3 813
2-й квалификационный уровень	4 023
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 231
2-й квалификационный уровень завхоз	4 650
3-й квалификационный уровень шеф-повар	5 109
4-й квалификационный уровень	6 448
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	4 650
2-й квалификационный уровень	5 109
3-й квалификационный уровень	5 608
4-й квалификационный уровень	6 742

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 650 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 650 руб.»

3. Таблицу 3 Приложения № 1 к Положению об оплате труда МБОУ ДО ДДиЮ № 2 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«Квалификационные уровни»	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень вахтёр, сторож, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3 275
2-й квалификационный уровень	3 433
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	3 813
2-й квалификационный уровень	4 650
3-й квалификационный уровень	5 109
4-й квалификационный уровень	6 154»

4. Таблицу Приложения № 2 к Положению по оплате труда работников МБОУ ДО ДДиЮ № 2 (Приложение № 2 к коллективному договору) изложить в нижеследующей редакции:

«Должности»	Критерии оценки результативности и качества деятельности организации.	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	последовательная реализация программы деятельности (развития) организации	95–100%	16%
			90–95%	5%
		соответствие организации требованиям надзорных органов	отсутствие предписаний	20%
			устранение предписаний в установленные сроки	10%

	соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям	95–100%	15%
	востребованность дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ	более 90% в рамках реализации сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90% более 90%, в рамках реализации общеобразовательных общеразвивающих программ по муниципальному заданию, кроме сертификатов персонифицированного финансирования, менее 90%	8% 0% 8% 0%
эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы организации (плана финансово-хозяйственной деятельности)	более 98%	15%
привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества образовательного процесса	получение организацией финансовых средств по итогам участия в конкурсах	наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет	15%
	использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации образовательного процесса	количество соглашений, договоров о совместной деятельности	5%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
дополнительные объемы и объекты управления	количество дополнительных объектов управления (в т. ч. территории, здания и сооружения, коммунальные сети)	за каждый объект управления	5%

		количество консультаций по организации деятельности учреждения	до 5 консультаций в квартал	5%
			более 6 консультаций в квартал	10%
		участие в организации внутрисистемных и краевых мероприятий, участие в организации работ по реализации грантов, проектов, конкурсов, программ	за каждое участие	5%
Выплаты за качество выполняемых работ				
выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг		исполнение плана массовых мероприятий с учащимися	100%	15%
			90 - 100%	15%
		результат участия муниципальных команд в краевых мероприятиях	участие	5%
			призеры, победители	10%
эффективность реализуемой кадровой политики	% обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу организации	90–100% от необходимого количества специалистов	10%	
		не менее 50% от общего числа педагогических работников	5%	
			не менее 80% от общего числа педагогических работников	10%
		количество педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах	за каждого работника	10%»